



Programme de placement professionnel
d'étudiants

Impulser l'avenir

Mark Chapeskie

Directeur des programmes

Ressources humaines, industrie électrique Canada



Objectifs

- Intégrer les étudiants actuels dans de nouveaux placements subventionnés à l'échelle du pays
- Élaborer un programme de perfectionnement des compétences professionnelles destiné aux étudiants
- Mettre en place un Portail de carrières en vue de jumeler les étudiants aux diverses possibilités offertes par les entreprises

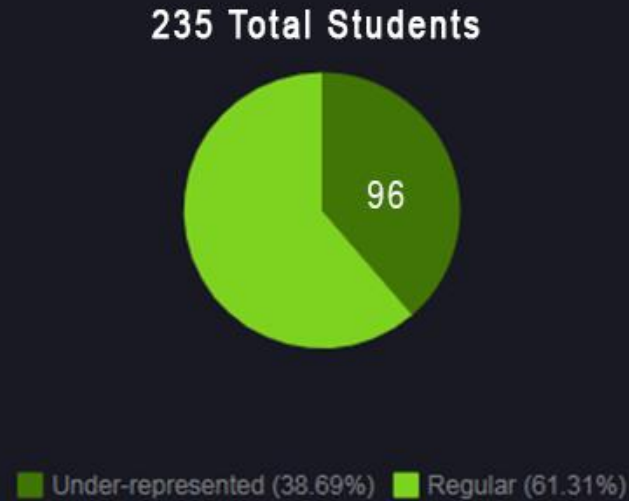
Régulier vs sous représenté
Total : 235 étudiants

Répartition de ceux qui sont sous-représentés
*femmes en STIM
*première année
*Autochtones
*nouveaux arrivants
*handicapés

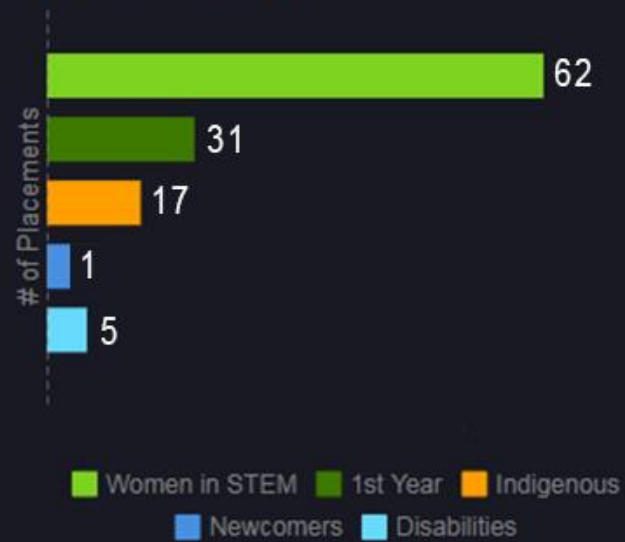
Répartition selon la taille de l'organisation

Nombre d'établissements d'enseignement
*universités
*collèges
*polytechniques

Regular vs Under-Represented



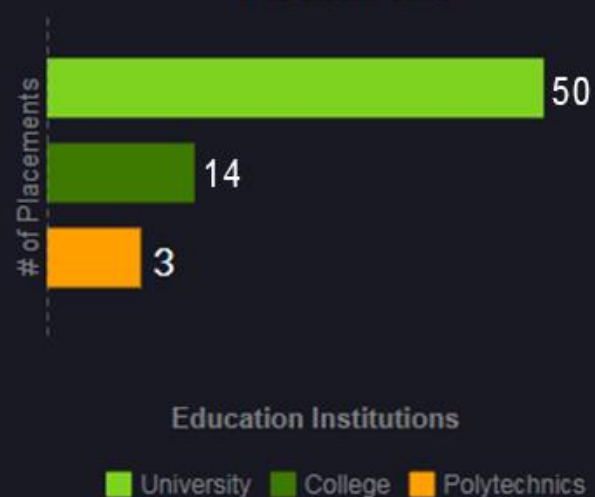
Under-Represented Breakdown



Organization Size Breakdown



Number of Educational Institutions





Admissibilité de l'entre

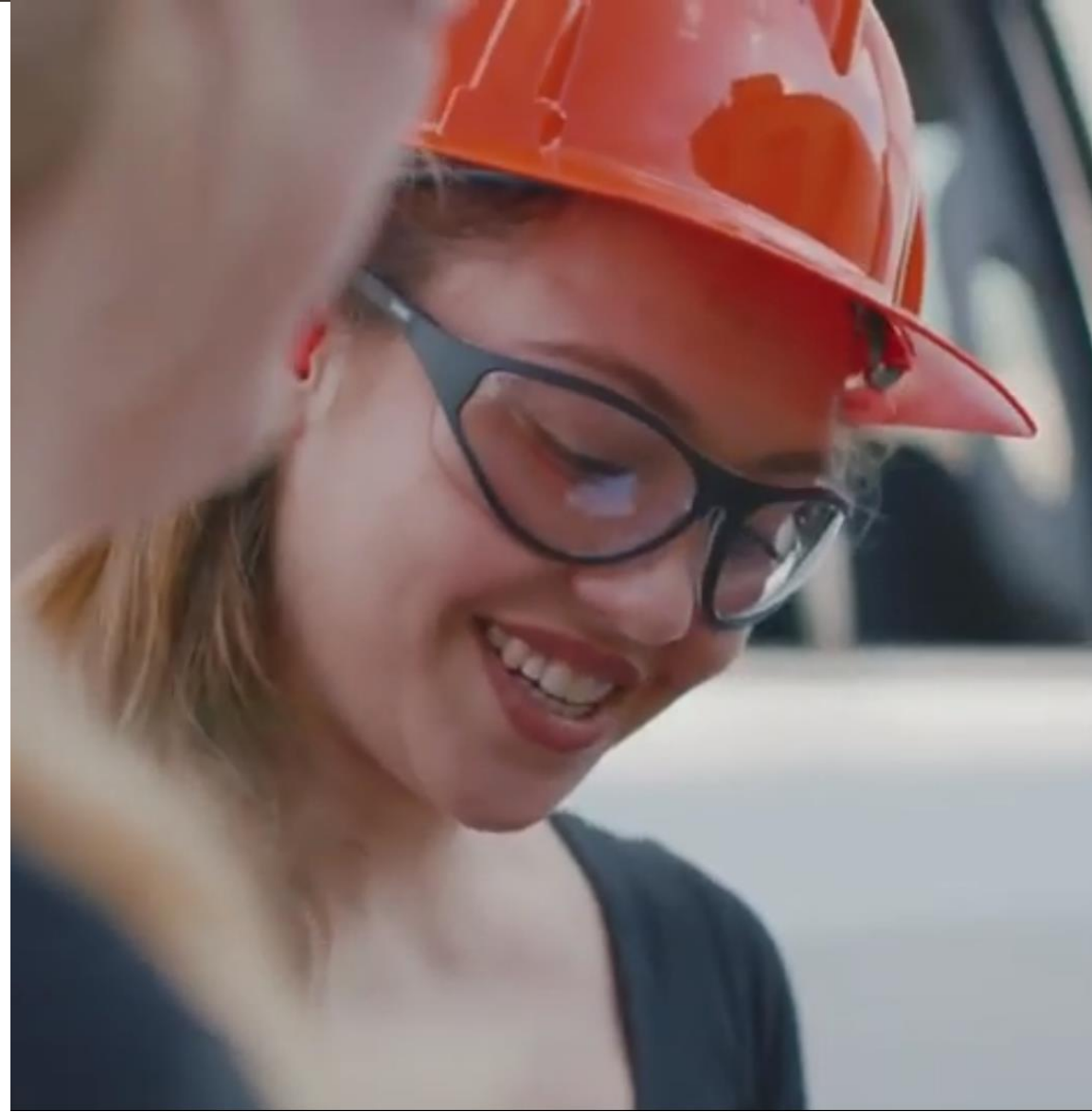
- Production
- Transport
- Distribution
- Services de soutien

Le travail doit être lié au secteur de l'électricité.



Admissibilité des étudiants

- Programme d'affaires ou en science, technologie, ingénierie et mathématiques (STIM)
- Études à temps partiel ou à temps plein
- Emploi à temps partiel ou à temps plein
- Citoyen canadien, résident permanent, réfugié
- Légalement autorisé à travailler





Processus

- Demande de l'employeur
- Demande de l'étudiant
- Plan d'apprentissage
- Demande de dépôt direct
- Contrats
- Traitement des demandes
- Enregistrement
- Réflexion





Perfectionnement des compétences professionnelles

- Orientation du Comité directeur
- Surveillance du Comité consultatif académique
- Concepteur de programmes scolaires, concepteurs pédagogiques, vidéographie
- Approche en quatre phases pour 10 compétences ciblées





Comment participer?

- Aperçu du programme
- Document d'une page de l'employeur
- Document d'une page de l'éducateur
- Document d'une page de l'étudiant
- Étapes de l'employeur
- Infographie des compétences professionnelles
- Partager!
- Compétences professionnelles
- Livre blanc sur l'AIT
- Livre blanc des compétences professionnelles
- Membre



Main-d'œuvre en mouvement : 2017 à 2022

- Un besoin de 20 500 nouveaux travailleurs d'ici 2022
- 107 000 travailleurs à l'échelle nationale
- Certaines professions soumises à de plus grandes pressions que d'autres (en pénurie)

**Workforce
in Motion**

Labour Market
Intelligence
Study

*Étude du renseignement
sur le marché du travail*

2017-2022



Programme des emplois verts

- Remboursement de la formation et subventions salariales
- Placements : 35







IMT : automatisation et genre

- Automatisation : deux options
- Genre : point de départ de l'analyse





Alberta : trousse à outils pour la diversité



- Effectuer des recherches avec les employeurs partenaires
- Partager les politiques des employeurs
- Recruter des ressources en novembre

Nous accueillons

Toutes les races et ethnies

Tous les pays d'origine

Toutes les identités de genre

Toutes les orientations sexuelles

Toutes les capacités et les handicaps

Toutes les langues parlées

Tous les âges

Tout le monde

Nous sommes avec vous

Vous êtes en sécurité ici



Accord de leadership sur la diversité de genre



- Signataires : 59
- Défenseurs : 19

Agents de changement

AGENTS DE CHANGE



Wednesday, November 13, 8 AM – 4 PM
Toronto Reference Library
Learn more and register at:

*Agents de changement
Mercredi le 13 novembre
de 8 h à 16 h
Bibliothèque de consultation de
Toronto
Pour en apprendre davantage et*



Prix d'excellence 2019

AWARDS OF EXCELLENCE

2019



Chapeskie@electricityhr.ca